スタッフ職				エキスパート職				共通		
役職	階層別研修		スキルアップ研修	役職	階層別研修		スキルアップ研修	安全・衛生	法務	自己啓発
	名称	目的			名称	目的				
本部長 部長層	次期経営幹部研修◎	自社の継続的な存続と発展に向けて、経営のかじ取りを担う優秀な経営人材の育成を目的とする。		作業長層	作業長 研修◎	作業長としての役割、立場を正しく理解させる。 監督者として必要なリーダーシップ、問題解決、部下育成能力の向上を図る。	コーチング研修	防災訓練 危険体感研修、クレーン運転士安全教育 健康経営施策	コンプライアンス講習会	通信教育 免許資格取得 各種セミナー・講演会
課長層	室課長研修◎	管理職（室課長）としての役割を認識し、「業績・組織・部下」に関するマネジメント、実践方法の理解、自己課題の明確化、視野拡大・多角的視点の獲得を図る。	管理職環境ISO教育	班長層	班長 研修◎	班長としての役割、立場を正しく理解させる。 第一戦監督者としての安全意識を向上させる。	コーチング研修			
マネージャー (係長)層	係長研修◎	経営環境の変化を踏まえ、職場課題の解決、活力ある職場の創造にむけて求められる実践能力のステップアップを図る。自己課題の明確化と視野拡大・多角的視点の獲得を図り、「プレーヤー」からリーダー」へ意識と行動の改革を図る。	新任管理職 環境教育	一般	中堅社員 研修	技能向上・安全管理等の専門知識の習得、および中堅社員としての意識改革を行う。	RST教育 職場安全活動 JK活動・職場JK教育 保全技能 資格取得教育			
一般	マネージャー選抜 課題研究	職場ぐるみで当該部門の課題研究に取り組み、その成果を発表する。 （マネージャー選抜条件）	鉄鋼商品研修 鉄鋼材料技術講習 工場見学 安全教育 ISO教育 JK基礎教育 玉掛け技能講習 コンプライアンス 基礎教育 鉄鋼概論（鉄鋼・圧延）		新入社員 研修	当社で働く上での必要な心構えや知識・スキルおよび社会人としての自覚・責任を身に付ける。	工場見学 安全教育 ISO教育 JK基礎教育 玉掛け技能講習 ガス溶接技能講習 コンプライアンス 基礎教育			
	中堅社員研修◎	後輩の良き手本として、職場をリードし、責任を持って自立行動するために、自らが職場の中核であることを自覚させる。更なるスキルとして次期管理職に必要な理論思考やコミュニケーション力を身につける。								
	新入社員研修	当社で働く上での必要な心構えや知識・スキルおよび社会人として自覚・責任を身につける。								